NS
Mr. R.H.L.M. van Boxtel
CEO

Laan van Puntenburg 100
Postbus 2025
3500 HA Utrecht
Nederland
www.ns.nl

Postbus 2025, 3500 HA Utrecht

Ministerie van Infrastructuur en Milieu
t.a.v. Staatssecretaris Wilma Mansveld
Postbus 20901
2500 EX Den Haag

Datum 7 september 2015
Onderwerp Berichtgeving rondom Chroom-6
Ons kenmerk RvB/JM/2015/012

Geachte mevrouw Mansveld,

Naar aanleiding van de berichtgeving rondom Chroom-6 geven wij u als concessieverlener graag inzicht in de aanpak die wij gevolgd hebben, het lopende onderzoek en de acties die in gang zijn gezet. Onze medewerkers zijn geschrokken van het feit dat de stof werd aangetroffen in oude verflagen en in bepaalde bevestigingsmaterialen van treinen. Bij de aanpak staat dan ook de zorg voor en informatievoorziening aan onze medewerkers voorop. Vast staat dat reizigers nooit met de stof in aanraking komen en altijd veilig hebben gereisd.

1. Feiten

NS-dochterbedrijf NedTrain is verantwoordelijk voor onderhoud en revisie van de treinen van NS. NedTrain werkt met strenge regels en voorschriften in het belang van de veiligheid van onze medewerkers. Zo vragen wij doorlopend aandacht voor het gebruik van specifieke persoonlijke beschermingsmaatregelen en het naleven van de veiligheidsprocedures.

NS heeft na de berichtgeving over Chroom-6 bij Defensie vorig jaar onderzocht of wij zelf verf met deze stof aanbrengen in onze werkplaatsen. Dat is niet het geval. Dit voorjaar is na onderzoek ter voorbereiding van werkzaamheden aan het treintype DDM-1 bij NedTrain vastgesteld dat Chroom-6 voorkomt in de oude verflaag. Nader onderzoek heeft uitgewezen dat Chroom-6 ook voorkomt in verflagen van andere treintypes (SGM, ICM, ICR, Mat'64, loc DDAR, E1700) en in sommige bevestigingsmaterialen. Het betreft in totaal circa 1.400 rijtuigen waarvan een deel (Mat '64) vanaf december 2015 uit dienst zal worden genomen.

Nadat de stof werd aangetroffen zijn risicovormende werkzaamheden opgeschort en is onafhankelijk onderzoek gestart om een helder beeld van de situatie binnen NedTrain te krijgen.

Hieruit blijkt dat op dit moment de veiligheid van medewerkers niet in het geding is. NS heeft ook onderzoek ingesteld om na te gaan in hoeverre medewerkers in het verleden risico's hebben gelopen.

2. Onderzoek en getroffen voorzorgsmaatregelen
In een industriële omgeving gelden altijd strenge regels en voorschriften en zijn mensen gewend te werken met gevaarlijke materialen en gereedschappen.

Wij hebben een extern gespecialiseerd bureau ingeschakeld dat ons heeft geadviseerd. Zij hebben dit ook voor Defensie gedaan. Inmiddels is ook het RIVM betrokken vanwege hun kennis en ervaring op dit vlak. Wij hebben geïnventariseerd waar mogelijk nog meer Chroom-6 voorkomt en of de stof vrij kan komen tijdens werkzaamheden. Chroom-6 kan vrijkomen tijdens het schuren of doorslijpen in stofvorm of tijdens het lassen in de vorm van rook.

Uit de tot op heden verrichte onderzoeken blijkt dat de huidige veiligheidsvoorschriften die gelden bij NedTrain ervoor zorgen dat de risico's op blootstelling worden geminimaliseerd. Medewerkers worden qua duur en/of hoeveelheid Chroom-6 niet blootgesteld aan hoeveelheden boven de toegestane norm. Ook is door NedTrain besloten om extra veiligheidsmaatregelen te nemen om de risico's verder te minimaliseren. Bijvoorbeeld door het gebruik van ander type stofmaskers en het aanpassen van werkwijzen qua schoonmaak.

3. Veiligheid en zorg voor medewerkers
Zodra duidelijk werd dat Chroom-6 voorkwam zijn direct alle betrokken collega's, ondernemingsraad, de iSZW en kort daarop volgend de vakbonden geïnformeerd. NS neemt de zorgen van medewerkers serieus en betracht uiterste zorgvuldigheid in de communicatie. Chroom-6 roept immers, zeker na de berichtgeving over Defensie, veel vragen en onzekerheid op. Omdat (oud-)medewerkers ongerust zijn, zullen wij hen doorlopend informeren over de lopende onderzoeken en verbetermaatregelen. Daarnaast is NS bezig om leveranciers en uitzendkrachten te informeren.

4. Onafhankelijk medisch-onderzoek
Als (oud-)medewerkers (inclusief bijvoorbeeld uitzendkrachten of andere inhuurkrachten) vragen hebben over mogelijke gezondheidsrisico's kunnen zij zich sinds begin augustus melden voor een onafhankelijk medisch onderzoek door de Arbo Unie. Deze onderzoeken zijn vertrouwelijk en worden niet gedeeld met NS/ NedTrain. Tot op heden zijn er bij ons geen klachten van medewerkers bekend. Er hebben zich tot op heden drie medewerkers gemeld voor een medisch onderzoek. Zes oud-medewerkers hebben zich gemeld met vragen. Indien nodig zullen we oud-medewerkers ook actief benaderen.

5. Continu leren en verbeteren
NedTrain kent een veiligheidscultuur waarin medewerkers continu en op open wijze geïnformeerd worden over (potentiële) risico's. Dit om het aantal veiligheidsincidenten steeds verder terug te dringen en te voorkomen.

Medewerkers wordt gevraagd risico's te melden en ook worden ze actief gewezen op zaken die beter kunnen of incidenten waar lering uit valt te trekken. Zo is vorige week nog weer aandacht gevraagd voor het exact volgen van werkinstructies en verbeteren hiervan. De open communicatie binnen NedTrain over de aanwezigheid van Chroom-6 past hier ook in. Door continu lering te trekken uit incidenten kennen NedTrain en NedTrain Haarlem gemiddeld weinig veiligheidsincidenten en is de trend dalend. Zoals gebruikelijk in de industrie meten we dit via de zogeheten *Lost Time Injury Frequency Rate* (LTIR). Deze score betreft alle fysieke arbeidsongevallen die een verzuim van meer dan 24 uur tot gevolg hadden. Berekend per miljoen gewerkte uren resulteren de fysieke ongevallen in een *Lost Time Injury Frequency Rate* bij NedTrain van 1 in 2014 (in 2013: 3 en in 2012: 6). Ook het aantal spoorwegveiligheidsincidenten loopt al enkele jaren terug (40 in 2014; 53 in 2013 en 68 in 2012).

6. Onafhankelijke toetsing en volledige openheid

NS vindt het belangrijk dat (oud-)medewerkers kunnen vertrouwen op alle maatregelen die zijn en worden getroffen en er volledige duidelijkheid komt over eventuele gezondheidsrisico's nu en in het verleden. We willen niks over het hoofd zien. Daarom wordt de Chroom-6 aanpak binnen NS getoetst door een commissie van onafhankelijke deskundigen. Juist omdat er bij medewerkers zorgen leven, wil NS hierin volledig transparant zijn. Hierin wordt ook getoetst of we als NS sneller naar buiten toe hadden moeten communiceren. De onderzoeksopzet, bevindingen en adviezen van de Commissie zal NS dan ook delen met haar medewerkers en openbaar maken. Over de precieze opdracht en de samenstelling van de Commissie vindt overleg plaats met onder meer sociale partners. Het RIVM en Bureau Beroepsziekten zijn, vanwege de kennis op dit terrein, al bereid gevonden om zitting te nemen in de Commissie. Ook het Ministerie van Infrastructuur en Milieu (IenM) wordt betrokken.

7. Slot

Bijgevoegd vindt u voor meer details het dossier dat wij ten behoeve van (oud)-medewerkers en bijvoorbeeld de pers op onze website hebben geplaatst over Chroom-6. Dit dossier zullen wij continu uitbreiden en actualiseren. Indien gewenst werken wij ook graag mee aan een technische briefing in de Tweede Kamer, zodat andere sectoren kunnen leren van onze ervaringen. Dit naar aanleiding van de diverse vragen van verschillende Kamerfracties.

Mochten er vragen van uw kant leven dan ben ik gaarne bereid zaken nader toe te lichten.

Met vriendelijke groet,

Roger van Boxtel

NB. een afschrift van deze brief doe ik toekomen aan de minister van Financiën

NS11001/02 13